



Comune di Tribiano
PROVINCIA DI MILANO

C.A.P. 20067

Piazza Giovanni Paolo II

Cod.Fisc. 84503590154
Part. I.V.A. 03415940968

DECRETO DEL SINDACO

DECRETO DEL SINDACO NR. 22
del 06/11/2020

OGGETTO:

DEFINIZIONE DEI CRITERI PER LA DETERMINAZIONE DELLA MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE

Soggetti destinatari:

SEGRETARIO COMUNE DI TRIBIANO

IL SINDACO

GABRIELE ROBERTO

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).



Comune di Tribiano

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

C.A.P. 20067

Piazza Giovanni Paolo II

IL SINDACO

Viste:

- la deliberazione di Consiglio comunale n. 13 in data 30/04/2020 avente ad oggetto “Convenzione tra la Provincia di Cremona e i Comuni di Pantigliate (MI), Tribiano (MI) e San Rocco al Porto (LO) per il servizio in forma associata della Segreteria generale”;
- la convenzione intitolata “ Convenzione tra la Provincia di Cremona e i Comuni di Pantigliate (MI), Tribiano (MI) e San Rocco al Porto (LO) per il servizio in forma associata della Segreteria generale” sottoscritta in data 8 maggio 2020 dal Presidente della Provincia di Cremona e dai Sindaci dei Comuni di Pantigliate (MI), Tribiano (MI) e San Rocco al Porto (LO), che stabilisce la decorrenza del servizio convenzionato dalla data del 3 giugno 2020;

Richiamati:

- il C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali del 16/05/2001, quadriennio normativo 1998/2001, biennio economico 1998/1999 e biennio economico 2000/2001;
- l'Accordo Decentrato Integrativo Nazionale del 22/12/2003;
- il C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali del 14/12/2010, quadriennio normativo 2006/2009 -biennio economico 2006/2007;
- il C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali del 01/03/2011, biennio economico 2008/2009;
- l'art. 41, comma 4, del C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali del 16/05/2001;
- l'art. 41, comma 4, del C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali del 16/05/2001;
- l'art.4, comma 26, della legge n.183/2011, “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato – Legge di stabilità 2012” (pubblicata nella G.U. 14 novembre 2011, n.265, S.O.);

Considerato che

- l'art. 41, comma 4, del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali, stabilisce che “Gli Enti nell’ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa possono corrispondere una maggiorazione dei compensi di cui al comma 3. Le condizioni, i criteri ed i parametri di riferimento per definire le predette maggiorazioni sono individuate in sede di contrattazione decentrata integrativa nazionale”;
- l'art. 41, comma 5 prevede che “Gli Enti assicurano, altresì, nell’ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, che la retribuzione di posizione del segretario non sia inferiore a quella stabilita per la funzione dirigenziale più elevata nell’ente in base al contratto collettivo dell’area della dirigenza o, in assenza di dirigenti, a quello del personale incaricato della più elevata posizione organizzativa”;
- l'art.4, comma 26, della legge n.183/2011, “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato – Legge di stabilità 2012” (pubblicata nella G.U. 14 novembre 2011, n.265, S.O.), dispone che : “Il meccanismo di allineamento stipendiale previsto dall'articolo 41, comma 5, del Contratto collettivo nazionale dei Segretari comunali e provinciali del 16 maggio 2001, per il quadriennio normativo 1998-2001 e per il biennio economico 1998-1999 si applica alla retribuzione di posizione



Comune di Tribiano

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

C.A.P. 20067

Piazza Giovanni Paolo II

complessivamente intesa, ivi inclusa l'eventuale maggiorazione di cui al comma 4 del medesimo articolo 41. (...);

Atteso che l'art. 1 del Contratto Decentrato Integrativo Nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali, sottoscritto in data 22/12/2003, prevede che gli Enti, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa possono corrispondere una maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento al Segretario Comunale secondo le disposizioni ivi contenute;

Preso atto altresì che l'importo della maggiorazione deve tenere conto della rilevanza dell'Ente e delle funzioni aggiuntive affidate al Segretario e che la maggiorazione non può essere inferiore al 10% né superiore al 50% della retribuzione di posizione in godimento;

Richiamato, altresì l'accordo sottoscritto tra la delegazione trattante di parte pubblica dell'Agenzia Autonoma per la gestione dell'Albo dei Segretari Comunali e Provinciali e le OO.SS. di categoria in data 13/01/2009 il quale prevede che la percentuale massima della maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento, fissata dall'art. 1 del contratto collettivo integrativo decentrato di livello nazionale del 22/12/2003 nella misura del 50% è insuperabile anche nel caso in cui la sede di Segreteria sia una convenzione tra due o più Comuni;

Vista la tabella per il riscontro delle condizioni oggettive e soggettive, Allegato A) all'Accordo Decentrato Integrativo nazionale del 22/12/2003 per l'attribuzione della maggiorazione della retribuzione di posizione dei segretari comunali e provinciali;

Ritenuta la necessità del recepimento della suddetta Tabella con contestuale definizione dei parametri relativi alla ricorrenza delle relative condizioni ai fini del riconoscimento della maggiorazione dell'indennità di posizione, secondo criteri omogenei tra enti convenzionati;

Dato atto che ciascuno degli Enti convenzionati, come previsto dal testo della Convenzione all'articolo 7 procederà autonomamente alle proprie determinazioni nel rispetto del principio che la maggiorazione massima stabilita nella misura del 50% è insuperabile anche nel caso in cui la sede di Segreteria sia una convenzione tra due o più Comuni;

Visto l'art. 15 del DPR n. 465/1997, comma primo, secondo cui "spettano al Sindaco le attribuzioni in ordine al rapporto funzionale del Segretario con l'Ente locale presso il quale il Segretario presta servizio e in ordine agli istituti contrattuali connessi con tale rapporto";

Visto altresì l'art. 3, comma 7, del CCNL Segretari Comunali e Provinciali – biennio economico 2008/09, siglato in data 01/03/2011, che così recita : Fermo restando quanto previsto dal comma 6, ai soli fini dell'attuazione delle previsioni dell'art. 41, commi 4 e 5, del CCNL del 16/05/2001, relativo al quadriennio normativo 1998/2001 ed al biennio economico 1998/1999, trovano applicazione gli importi annui lordi complessivi, per 13 mensilità, della retribuzione di posizione del Segretario, come definiti dall'art.3, comma 2 del CCNL del 16/05/2001, relativo al biennio economico 2000/2001;

Visto il parere favorevole espresso dal Responsabile del competente Servizio personale in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento conservato in atti;



Comune di Tribiano

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

C.A.P. 20067

Piazza Giovanni Paolo II

DISPONE

per quanto indicato in narrativa

1. di recepire l'unità Tabella "Allegato A" del succitato Accordo Decentrato Integrativo Nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali sottoscritto in data 22/12/2003, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente decreto e nella quale sono indicati le condizioni in base alle quali è possibile riconoscere la maggiorazione della retribuzione di posizione del segretario comunale;

2. di stabilire la seguente parametrizzazione delle condizioni in base alle quali è possibile determinare la maggiorazione della retribuzione de qua:

a. sussistenza di almeno due condizioni oggettive o soggettive di cui all'allegato A):
riconoscimento di maggiorazione pari al 10%;

b. sussistenza di almeno tre condizioni oggettive o soggettive di cui all'allegato A):
riconoscimento di maggiorazione pari al 20%;

c. sussistenza di almeno quattro condizioni oggettive o soggettive di cui all'allegato A):
riconoscimento di maggiorazione pari al 30%;

d. sussistenza di almeno sei condizioni oggettive o soggettive di cui all'allegato A):
riconoscimento di maggiorazione pari al 40%;

e. sussistenza di oltre sei condizioni oggettive o soggettive di cui all'allegato A):
riconoscimento di maggiorazione pari al 50%;

3. di demandare a successivo provvedimento la verifica e la valutazione della sussistenza delle condizioni oggettive e soggettive contenute nel prospetto allegato alla presente ai fini della determinazione della maggiorazione della retribuzione di posizione spettante al Segretario Generale tra la misura minima del 10 e massima del 50% della retribuzione di posizione, come definita dall'art.3, comma 2 del CCNL del 16/05/2001, relativo al biennio economico 2000/2001; disponendo altresì la trasmissione all'Ente Provincia di Cremona quale capofila ai sensi dell'articolo 7 del testo di convenzione in premessa citato;

4. di demandare al competente responsabile del servizio l'adozione degli atti consequenziali derivanti dal presente provvedimento e propedeutici ai fini dell'adozione del provvedimento di attribuzione della maggiorazione de qua.

IL SINDACO

Dott. Roberto Gabriele

ALLEGATO A

TABELLA PER IL RISCONTRO DELLE CONDIZIONI OGGETTIVE

| <i>COMPLESSITÀ ORGANIZZATIVA – COMPLESSITÀ FUNZIONALE – DISAGIO AMBIENTALE</i> | | | |
|--|---|--------------|-------------|
| | | <i>SI/NO</i> | <i>NOTE</i> |
| A | Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi | | |
| B | Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'ente | | |
| C | Entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate | | |
| D | Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti e/o dei responsabili degli uffici e dei servizi | | |
| E | Rappresentanza esterna | | |
| F | Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi | | |
| G | Ad es. sedi di alta montagna, estrema carenza di organico, situazioni anche transitorie di calamità naturale o difficoltà socio -economiche | | |
| H | Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei Responsabili dei Servizi, dei titolari di p.o. o dei dirigenti | | |
| I | Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza | | |

TABELLA PER IL RISCONTRO DELLE CONDIZIONI SOGGETTIVE

| <i>ATTIVITA' GESTIONALI – INCARICHI SPECIALI – PROGETTI SPECIALI</i> | | | |
|--|---|--------------|-------------|
| | | <i>SI/NO</i> | <i>NOTE</i> |
| A | Assistenza giuridico-amministrativa mediante consulenza fornita ai responsabili dei Servizi | | |
| B | Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'ente | | |
| C | Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria | | |
| D | Partecipazione alle sedute di organi diversi dalla Giunta e dal Consiglio (quali ad es. Commissioni Consiliari Conferenza Capigruppo) | | |
| E | Attribuzione di funzioni aggiuntive attribuite dallo Statuto o dai Regolamenti | | |
| F | Funzioni aggiuntive conferite dal capo dell'amministrazione | | |
| G | Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti | | |
| H | Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni | | |
| I | Responsabilità della cura degli atti esecutivi delle deliberazioni | | |
| J | Componente di Commissioni di gara e di concorso reso "ratione officii | | |
| K | Rilascio di atti e certificativi, attestativi e di comunicazione | | |
| L | Altre competenze annoverabili nell'ambito delle funzioni di assistenza e collaborazione con il capo dell'amministrazione | | |
| M | Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica | | |
| N | Appartenenza al Nucleo di Valutazione o servizio di controllo interno con funzione di raccordo tra l'ente e l'organo di valutazione | | |
| O | Attività di docenza o di direttore nei corsi di formazione promossi dalla Regione e/o dall'Ente | | |
| P | Incarichi di Responsabile di Servizio, Settore o Area | | |



Comune di Tribiano

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

C.A.P. 20067

Piazza Giovanni Paolo II

Tel. 02.9062901

e-mail: protocollo@comune.tribiano.mi.it

e-mail certificata: postacertificata@pec.comune.tribiano.mi.it

Codice Fiscale 84503590154

P.IVA 03415940968

SETTORE FINANZIARIO

Proposta di decreto Sindacale

**OGGETTO: DEFINIZIONE DEI CRITERI PER LA DETERMINAZIONE DELLA
MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL
SEGRETARIO COMUNALE**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA DEL DECRETO IN OGGETTO

Il sottoscritto Responsabile del Servizio esprime parere favorevole sotto il profilo della regolarità tecnica del Decreto sopra indicata e ne attesta la regolarità e correttezza amministrativa ai sensi dell'art. 147 - bis 1° comma.

Tribiano, 6/11/2020

Il Responsabile del Servizio
Dott. Edo Marazzina

Documento firmato digitalmente