



Comune di Tribiano
PROVINCIA DI MILANO

C.A.P. 20067

Piazza Giovanni Paolo II

Cod.Fisc. 84503590154
Part. I.V.A. 03415940968

DECRETO DEL SINDACO

DECRETO DEL SINDACO NR . 3
del 10/01/2022

OGGETTO:

CONFERIMENTO AL SIG. BEVILACQUA DELLA RESPONSABILITA' DEL SERVIZIO POLIZIA LOCALE CON CONSEGUENTE ASSEGNAZIONE DELLA RELATIVA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Soggetti destinatari:

BEVILACQUA FEDERICO

IL SINDACO

GABRIELE ROBERTO

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

OGGETTO: Conferimento al Sig. Federico Bevilacqua della Responsabilità del Servizio Polizia Locale con conseguente assegnazione della relativa posizione organizzativa.

Premesso che negli Enti Locali vige il principio di separazione delle competenze all'interno dell'Ente tra organi politici, cui è riservato il potere di indirizzo e di controllo, ed organi burocratici, cui spetta l'adozione degli atti di gestione amministrativa, tecnica e finanziaria, come sostenuto dall'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

Visto l'art.50 co. 10 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., il quale attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi;

Considerato che in base all'art. 109 del D.Lgs. n. 267/2000 nei Comuni privi di posizioni dirigenziali, i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dagli organi politici, possono essere assegnati dal Sindaco, con provvedimento motivato, ai Responsabili degli uffici e dei servizi, fatta salva l'applicazione dell'art.97 co.4 lett. d) del D.Lgs. n. 267/2000;

Visto l'articolo 107 del D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il nuovo Ordinamento del personale degli Enti Locali sottoscritto il 31.03.1999, come modificato dal nuovo C.C.N.L. sottoscritto il 21.05.2018;

Visto il nuovo C.C.N.L. sottoscritto in data 21.05.2018;

Visti l'art. 13 – *Area delle posizioni organizzative*, l'art. 14 – *Conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative*, e l'art. 17 – *Disposizioni particolari sulle posizioni organizzative* del CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 21/5/2018;

Visto l'art.11 del vigente *Regolamento comunale sull'organizzazione degli uffici e dei servizi*, il quale disciplina le modalità ed i criteri per la nomina quale Responsabile degli uffici e dei servizi;

Dato atto che:

- con deliberazione di G.C. n. 35 del 13/06/2019 sono stati approvati i criteri e la metodologia per il conferimento degli incarichi e per la graduazione delle posizioni organizzative;
- con deliberazione di Giunta comunale n.36 del 13/06/2019 è stata approvata la pesatura delle posizioni organizzative del Comune di Tribiano;

Considerato che il Sig. Federico Bevilacqua – Istruttore Cat. D1 – Econ. D5 – presso il “Servizio Polizia Locale” possiede le capacità gestionali necessarie per espletare le funzioni spettanti limitatamente a detta area, essendo dotato di adeguata competenza professionale capacità di direzione e integrazione organizzativa, come accertato dal fascicolo professionale e dal curriculum vitae dell'interessato ed essendo inquadrato in idoneo profilo professionale;

Considerato che il predetto dipendente garantisce l'ente sotto il profilo della qualificazione professionale nonché della competenza della conoscenza della materia, delle capacità, delle attitudini;

Ritenuto, per quanto sopra espresso, di attribuire per la durata di un anno, salvo il tempo necessario per completare l'anno solare, al sig. Federico Bevilacqua inquadrato nella categoria D1 - Econ. D5, Servizio Finanziario, le funzioni di responsabile del servizio e l'incarico di posizione organizzativa con decorrenza dal 01/01/2022;

Visto il bilancio di previsione 2022/2023/2024, regolarmente approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 48 del 22/12/2021;

Dato atto che, in base alla pesatura operata dalla Giunta comunale con deliberazione n. 36, l'indennità di posizione spettante al Responsabile ammonta ad ██████████ che, riparametrata in osservanza del limite di spesa di cui all'art.23 del D.lgs n.75/2017 e fino alla vigenza del suddetto limite, ammonta ad euro ██████████;

Acquisita l'autocertificazione relativa all'assenza di cause di incompatibilità ed inconfiribilità.

DECRETA

1. Per le ragioni espresse in narrativa, di attribuire per la durata di un anno, salvo il tempo necessario per completare l'anno solare, al Sig. Federico Bevilacqua inquadrato nella categoria D1 - Econ. D5, le funzioni di responsabile del Servizio Polizia Locale e l'incarico di posizione organizzativa con decorrenza dal 01/01/2022;
2. Di attribuire la seguente retribuzione di posizione di euro [REDACTED] con decorrenza dal 01/01/2022, che dovrà essere liquidata con cadenza mensile.
3. Di dare atto che i compensi relativi alla retribuzione di risultato saranno soggetti a valutazione annuale da parte del Nucleo di valutazione, sulla base degli obiettivi previsti nel Piano della performance.
4. Di dare atto che il dipendente interessato ha reso in data odierna le dichiarazioni sostitutive circa l'assenza di cause di inconfiribilità e/o incompatibilità di cui al D.Lgs n.39/2013.
5. Di dare atto che l'incarico potrà essere revocato in caso di inosservanza delle direttive del Sindaco, della Giunta o in caso di mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati o per responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi disciplinati dal CCNL.
6. Di trasmettere copia del presente al dipendente interessato.
7. Di trasmettere copia del presente al Responsabile dell'area personale per l'adozione degli atti connessi e consequenziali.
8. Di pubblicare il presente provvedimento in Amministrazione Trasparente — Posizioni Organizzative ai sensi del D.Lgs.33/2013.

IL SINDACO
Dott. Roberto Gabriele