



Comune di Tribiano
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

C.A.P. 20067

Piazza Giovanni Paolo II

Cod.Fisc. 84503590154
Part. I.V.A. 03415940968

DECRETO DEL SINDACO

DECRETO DEL SINDACO NR. 11
del 11/07/2022

OGGETTO:

CONFERIMENTO AL GEOM. ALESSANDRO FRASCHINI DELLA RESPONSABILITÀ DEL SERVIZIO TECNICO CON CONSEGUENTE ASSEGNAZIONE DELLA RELATIVA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Soggetti destinatari:

FRASCHINI ALESSANDRO

IL SINDACO

GABRIELE ROBERTO

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

OGGETTO: Conferimento al Geom. Alessandro Frascini della Responsabilità del Servizio Tecnico con conseguente assegnazione della relativa posizione organizzativa.

Premesso che negli Enti Locali vige il principio di separazione delle competenze all'interno dell'Ente tra organi politici, cui è riservato il potere di indirizzo e di controllo, ed organi burocratici, cui spetta l'adozione degli atti di gestione amministrativa, tecnica e finanziaria, come sostenuto dall'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

Visto l'art.50 co. 10 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., il quale attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi;

Considerato che in base all'art. 109 del D.Lgs. n. 267/2000 nei Comuni privi di posizioni dirigenziali, i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dagli organi politici, possono essere assegnati dal Sindaco, con provvedimento motivato, ai Responsabili degli uffici e dei servizi, fatta salva l'applicazione dell'art.97 co.4 lett. d) del D.Lgs. n. 267/2000;

Visto l'articolo 107 del D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il nuovo Ordinamento del personale degli Enti Locali sottoscritto il 31.03.1999, come modificato dal nuovo C.C.N.L. sottoscritto il 21.05.2018;

Visto il nuovo C.C.N.L. sottoscritto in data 21.05.2018;

Visti l'art. 13 – Area delle posizioni organizzative, l'art. 14 – Conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative, e l'art. 17 – Disposizioni particolari sulle posizioni organizzative del CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 21/5/2018;

Visto l'art.11 del vigente Regolamento comunale sull'organizzazione degli uffici e dei servizi, il quale disciplina le modalità ed i criteri per la nomina quale Responsabile degli uffici e dei servizi;

Dato atto che:

- con deliberazione di G.C. n. 35 del 13/06/2019 sono stati approvati i criteri e la metodologia per il conferimento degli incarichi e per la graduazione delle posizioni organizzative;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 36 del 13/06/2019 è stata approvata la pesatura delle posizioni organizzative del Comune di Tribiano;
- con deliberazione di Giunta Comunale 96 del 24/12/2020 veniva conferito incarico al Geom. Alessandro Frascini, per un numero di ore lavorative settimanali pari a 12 ed in considerazione di ciò,

l'indennità di posizione spettante al Geom. Fraschini ammontava a € 5.905,80, riparametrata alle 12 ore settimanali;

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 69 del 16/9/2021, l'incarico di cui ai punti precedenti è stato prorogato sino al 31/12/2022;
- con decreto del Sindaco n.21 dell'1/10/2021 veniva attribuita per la durata di 15 mesi, al Geom. Alessandro Fraschini inquadrato nella categoria D1 - Econ. D2, le funzioni di responsabile del Servizio Tecnico e l'incarico di posizione organizzativa con decorrenza dal 1/10/2021
- con determinazione N. 150 del 4/4/2022 il Geom. Fraschini Alessandro è stato assunto a tempo pieno e indeterminato quale Istruttore Tecnico direttivo categoria D per mobilità dal Comune di Chignolo Po';

Considerato che il Geom. Alessandro Fraschini– Istruttore Cat. D1 – Econ. D2 – presso il “Servizio Tecnico” possiede le capacità gestionali necessarie per espletare le funzioni spettanti limitatamente a detta area, essendo dotato di adeguata competenza professionale capacità di direzione e integrazione organizzativa, come accertato dal fascicolo professionale e dal curriculum vitae dell'interessato ed essendo inquadrato in idoneo profilo professionale;

Considerato che il predetto dipendente garantisce l'ente sotto il profilo della qualificazione professionale nonché della competenza della conoscenza della materia, delle capacità, delle attitudini;

Ritenuto, per quanto sopra espresso, di attribuire fino al 31/12/2022, al Geom. Alessandro Fraschini inquadrato nella categoria D1 - Econ. D2, Servizio Tecnico, le funzioni di responsabile del servizio e l'incarico di posizione organizzativa con decorrenza dal 01/06/2022;

Visto il bilancio di previsione 2022/2023/2024, regolarmente approvato;

Dato atto che, in base alla pesatura operata dalla Giunta comunale con deliberazione n. 36, l'indennità di posizione spettante al Responsabile ammonta ad euro [REDACTED], fatto salvo il raggiungimento del limite imposto dalle vigenti normative;

Acquisita l'autocertificazione relativa all'assenza di cause di incompatibilità ed inconferibilità.

DECRETA

1. Per le ragioni espresse in narrativa, di attribuire fino al 31/12/2022, al Geom. Alessandro Fraschini inquadrato nella categoria D1 - Econ. D2, le funzioni di responsabile del Servizio Tecnico e l'incarico di posizione organizzativa con decorrenza dal 1/06/2022;

2. Di attribuire la seguente retribuzione di posizione di euro [REDACTED], fatto salvo il raggiungimento del limite imposto dalle vigenti normative, con decorrenza dal 01/06/2022, che dovrà essere liquidata con cadenza mensile;
3. Di dare atto che i compensi relativi alla retribuzione di risultato saranno soggetti a valutazione annuale da parte del Nucleo di valutazione, sulla base degli obiettivi previsti nel Piano della performance.
4. Di dare atto che il dipendente interessato ha reso in data odierna le dichiarazioni sostitutive circa l'assenza di cause di inconferibilità e/o incompatibilità di cui al D.Lgs n.39/2013.
5. Di dare atto che l'incarico potrà essere revocato in caso di inosservanza delle direttive del Sindaco, della Giunta o in caso di mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati o per responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi disciplinati dal CCNL.
6. Di trasmettere copia del presente al dipendente interessato.
7. Di trasmettere copia del presente al Responsabile dell'area personale per l'adozione degli atti connessi e consequenziali.
8. Di pubblicare il presente provvedimento in Amministrazione Trasparente — Posizioni Organizzative ai sensi del D.Lgs.33/2013.

IL SINDACO

Dott.Gabriele Roberto